



Utbildningskatalog

SWANSTEIN & HENRIKZ

Innehåll

- OM SWANSTEIN & HENRIKZ
- OM VÅRA UTBILDNINGAR
- PRISER
- GENERELLA UTBILDNINGAR
- UTBILDNINGAR FÖR ARBETSGIVARE, HR OCH FACKLIGA FÖRETRÄDARE
- UTBILDNINGAR FÖR PERSONAL INOM SKOLA OCH HÖGSKOLA
- UTBILDNINGAR FÖR FÖRETAG
- UTBILDNINGAR FÖR PERSONAL INOM OFFENTLIG FÖRVALTNING
- KONSULTUPPDRAG, PROCESSLEDNING OCH JURIDISK RÅDGIVNING
- KONTAKT



Swansten & Henrikz

Org.nummer
969773-6826
Innehar F-skatt



Hemsida

www.swansteinhenrikz.se



Kontakt

filippa@swansteinhenrikz.se

karin@swansteinhenrikz.se

SWANSTEIN & HENRIKZ

Om Swanstein & Henrikz

DET LILLA UTBILDNINGSFÖRETAGET

Varje verksamhet har sin profil, sina förutsättningar och sin expertis. Swanstein & Henrikz är det lilla utbildningsföretaget, som erbjuder den stora specialistkunskapen inom fältet mänskliga rättigheter i allmänhet och diskriminering och diskrimineringslagen i synnerhet. Utifrån ett rättighetsbaserat, intersektionellt och normkritiskt perspektiv erbjuder vi utbildningar och workshops inom fältet mänskliga rättigheter och diskriminering.

Vi som föreläser

FILIPPA SWANSTEN



Filippa Swanstein har arbetat mellan 2011-2016 som verksamhetschef på Malmö mot Diskriminering, som är en av Sveriges antidiskrimineringsbyråer. Filippa Swanstein arbetade där bl.a. med organisationsutveckling, implementering av förändringsprocesser, arbetsledning och utbildning.

I sin tjänst har Filippa Swanstein ofta föreläst om mänskliga rättigheter, diskriminering, bemötande, normkritik och makt.

Sedan februari 2016 arbetar Filippa Swanstein med organisationsutveckling, inkludering och delaktighet inom kommunal förvaltning.

Filippa Swanstein har en dubbel tvärvetenskapligexamen från Malmö högskola och Lunds universitet, med inriktning mänskliga rättigheter och internationell migration och etniska relationer. I sina tidigare tjänster har Filippa Swanstein arbetat med förändrings – och påverkansarbete, ofta utifrån perspektiv på organisationsutveckling, mångfald och jämlikhetsfrågor.

Filippa Swanstein har tillsammans med sin kollega Karin Henrikz givit ut boken "Diskrimineringslagen – från princip till praktik" (Studentlitteratur, 2014).



KARIN HENRIKZ



Karin Henrikz arbetar sedan 2012 som jurist på Malmö mot Diskriminering, som är en av Sveriges antidiskrimineringsbyråer. Karin Henrikz arbetar där främst med ärendehandläggning och domstolsprocess i diskrimineringsmål.

Utöver det har Karin stor utbildningserfarenhet och erfarenhet av att på konsultbasis arbeta med aktivt åtgärdsarbete så som framtagande av likabehandlings- och jämställdhetsplaner och lönekartläggningar.

Karin Henrikz har en juristexamen från Lunds universitet och har utöver det studerat mänskliga rättigheter och genusvetenskap på högskolenivå.

Karin Henrikz har tillsammans med sin kollega Filippa Swanstein givit ut boken "Diskrimineringslagen – från princip till praktik" (Studentlitteratur, 2014).

SWANSTEIN & HENRIKZ

Om våra utbildningar

TRE KATEGORIER AV UTBILDNINGAR

Swanstein & Henrikz erbjuder tre former av utbildningar: Basutbildningar, Skräddarsydda utbildningar och Större utbildningsuppdrag.

BASUTBILDNINGAR*

Swanstein & Henrikz har flertalet utbildningar i sitt basutbud. Basutbildningarna kräver ingen extra planering från vår sida och kan hållas med kort varsel. Alla utbildningar i basutbudet går att anpassa och göra 2 timmar eller 4 timmar långa. Gällande någon av utbildningarna i basutbudet kräver Swanstein & Henrikz, under förutsättning att vi inte är uppbokade på annat håll, minimum två veckors framförhållning vid bokning.

Ansvarig person på Swanstein & Henrikz avsätter alltid 4 timmar för en basutbildning, vilket inkluderar resa, utbildning och eventuella frågor.

SKRÄDDARSYDDA UTBILDNINGAR*

Utifrån basutbudet kan Swanstein & Henrikz skräddarsy utbildningar efter förfrågan. Det kan röra sig om speciellt framtaget upplägg och övning för en viss organisation, fokus på en särskild diskrimineringsgrund eller om att presentera perspektiv på ett rättighetsbaserat ledarskap.

I en skräddarsydd utbildning ingår:

- Ett mötestillfälle för definition av innehåll och planering av utbildning
- Två tillfällen för avstämning över telefon
- Genomförande

Vid skräddarsydda utbildningar anpassas tiden efter beställarens önskemål. Gällande en skräddarsydd utbildning kräver Swanstein & Henrikz, under förutsättning att vi inte är uppbokade på annat håll, minimum fyra veckors framförhållning vid bokning.

* För utbildningsinsatser m.m. utanför Skåne tillkommer resor, logi och kost i priset.

STÖRRE UTBILDNINGSUPPDRAG

Större utbildningsuppdrag skräddarsys efter beställarens önskemål. Skillnaden är att ett större utbildningsuppdrag löper över tid och innehåller flera olika utbildningstillfällen. I ett större utbildningsuppdrag ingår:

- Upp till fem mötestillfällen för definition av innehåll och planering av utbildningarna.
- Fritt antal tillfällen för avstämning över telefon.
- Genomförandet.
- Uppföljning, utvärdering och avstämning.

Gällande större utbildningsuppdrag kräver Swanstein & Henrikz, under förutsättning att vi inte är uppbokade på annat håll, minimum två månaders framförhållning vid bokning. För skräddarsydda såväl som större utbildningsuppdrag skriver Swanstein & Henrikz alltid avtal med beställaren.

Utbildningar som gör skillnad

Priser

SWANSTEIN & HENRIKZ TAR BETALT FÖR UTBILDNINGSINSATSER I ENIGHET MED FÖLJANDE PRISTABELL:

Utbildningar	Halvdag (0-4 timmar)	Heldag (4-8 timmar)
Basutbildning	10 500 sek. ex moms	15 500 sek. ex moms
Skräddarsydd utbildning	15 500 sek. ex moms	20 000 sek. ex moms
Större utbildningsuppdrag	Offert	
Kortare föreläsningar (0-2 timmar) i samband med konferenser, kongresser och dylikt. 6000 sek per föreläsare		
Utbildning inklusive boken Diskrimineringslagen – från princip till praktik + 240 p.p.		
Ideella föreningar och intresseorganisationer ges rabatterade priser. Tveka inte att ta kontakt för mer information.		



SWANSTEIN & HENRIKZ

Generella utbildningar

MÅLGRUPP

Utbildningarna i denna kategori riktar sig till den breda målgruppen som utifrån olika perspektiv arbetar med, möter eller intresserar sig för rättighets – och antidiskrimineringsfrågor.

Diskrimineringslagen -

FRÅN PRINCIP TILL PRAKTIK

Swanstein & Henrikz grundutbildning i mänskliga rättigheter och diskrimineringslagen tar sin utgångspunkt i vår bok Diskrimineringslagen – från princip till praktik.

Fokus ligger på den värdemässiga grunden för den svenska diskrimineringslagen och dess relation till de olika perspektiven på diskriminering som begrepp.

Utöver att presentera den lagstiftning som är framtagen för att motverka diskriminering syftar föreläsningen till att normkritiskt och tvärvetenskapligt föra samman strukturella, juridiska och praktiska perspektiv och exempel på diskriminering. Att uppleva sig diskriminerad, betraktas som diskriminerad i lagens mening och få upprättelse för den diskriminerande handlingen i domstol kan vara tre olika och vitt skilda saker.

Utbildningens syfte är att ge ökad kunskap om den svenska diskrimineringslagen och dess bakgrund samt de rättigheter och skyldigheter lagen medför. Delar av utbildningen går ut på grupparbeten kring juridiska case, därav rekommenderas inte grupper med över 60 personer.

MÅLGRUPP: ALLA
LÄNGD: 2 ELLER 4 TIMMAR
TYP AV UTBILDNING: JURDISK / NORMKRITISK
FÖRELÄSNINGSFORM: INTERAKTIV UTBILDNING
FÖRELÄSARE: FILIPPA SWANSTEIN OCH/ELLER KARIN HENRIKZ



Mänskliga rättigheter-

FRÅN PRINCIP TILL PRAKTIK

Swanstein & Henrikz utbildning om mänskliga rättigheter syftar till att presentera, tydliggöra och diskutera olika aspekter av mänskliga rättigheter och principen om icke diskriminering juridiskt, teoretiskt och praktiskt.

Vad är mänskliga rättigheter? Varför finns de? Hur fungerar de? Vem omfattas och vad händer när rättigheter krockar?

Utbildningens syfte är att presentera rättighetsområdet utifrån principen om alla människors lika värdighet och rätt. Utbildningen är flexibel och lämpar sig väl vid exempelvis temadagar och konferenser.

MÅLGRUPP: ALLA
LÄNGD: 1, 2, 3 ELLER 4 TIMMAR
TYP AV UTBILDNING: JURDISK / NORMKRITISK
FÖRELÄSARE: FILIPPA SWANSTEIN OCH/ELLER KARIN HENRIKZ

När diskriminering blir olagligt

Swanstein & Henrikz utbildning med fokus på när diskriminering blir olagligt syftar till att normkritiskt tydliggöra, utmana olika aspekter av diskriminering både juridiskt, teoretiskt och praktiskt.

Vem är människa nog för rättigheter? Vad är diskriminering? Vem skyddas mot diskriminering? Vad är det för skillnad på tillåtet och otillåtet missgynnande?

Utbildningens syfte är att problematisera rättighetsområdet och väcka intresse för rättighetsfrågor. Utbildningen lämpar sig väl vid exempelvis konferenser, temadagar och kongresser. Utbildningen är flexibel och kan anpassas till 1, 2 eller 3 timmar beroende på önskemål.

Generella utbildningar forts...

MÅLGRUPP: ALLA

LÄNGD: 40 MINUTER, 1, 2 ELLER 3 TIMMAR

TYP AV UTBILDNING: NORMKRITISK

FÖRELÄSNINGSFORM: FÖRELÄSNING MED INTERAKTIVA INSLAG

FÖRELÄSARE: FILIPPA SWANSTEIN OCH/ELLER KARIN HENRIKZ

Genus, makt och normer

FRÅN PRINCIP TILL PRAKTIK

Swanstein & Henrikz utbildning med fokus på genus syftar till att tydliggöra och utmana de föreställningar och normer som finns kopplat till kön.

Utbildningen problematiserar begrepp, handlingar och sammanhang utifrån normer, makt och intersektionella perspektiv. Vad är en könad praktik? Vad menas med att genus görs av omvärlden? Hur kan en inkludera utan att markera? Syftet med utbildningen handlar om att bereda förutsättningar för den egna organisationen att arbeta för en likvärdig förskola, skola eller arbetsplats. Utbildningen innehåller praktiska övningar, exempel och diskussioner utifrån ämnet.

MÅLGRUPP: ALLA

LÄNGD: 1, 2 ELLER 3 TIMMAR

TYP AV UTBILDNING: NORMKRITISK

FÖRELÄSNINGSFORM: INTERAKTIV UTBILDNING

FÖRELÄSARE: FILIPPA SWANSTEIN

Att leda i förändring I -

MED FOKUS PÅ MÅNGFALD, JÄMLIKHET OCH RÄTTIGHETER

Swanstein & Henrikz utbildning med fokus på den egna organisationens ambitioner att leda i förändring.

Fokus är att normkritiskt belysa och medvetengöra aspekter på organisationens egna möjligheter eller hinder för att arbeta rättighetsbaserat. Utbildningen innehåller flertalet praktiska övningar, exempel och diskussioner utifrån ämnet och utgör utbildningsdel 1 av 2, som är speciellt inriktade på dessa frågor.

Syftet med utbildningen är att ge chefer, arbetsplatser, organisationer osv. verktyg och inspiration för att påbörja ett arbete med mångfald och jämställdhet.

MÅLGRUPP: PERSONER SOM INOM SIN VERKSAMHET VILL ARBETA RÄTTIGHETSBASERAT

LÄNGD: 2 ELLER 4 TIMMAR

TYP AV UTBILDNING: NORMKRITISK

FÖRELÄSNINGSFORM: INTERAKTIV UTBILDNING

FÖRELÄSARE: FILIPPA SWANSTEIN

Att leda i förändring II -

MED FOKUS PÅ MÅNGFALD, JÄMLIKHET OCH RÄTTIGHETER

Swanstein & Henrikz utbildning med fokus på den egna organisationens ambitioner att leda i förändring.

Fokus är att normkritiskt belysa och medvetengöra aspekter på organisationens egna möjligheter eller hinder för att arbeta rättighetsbaserat. Utbildningen innehåller flertalet praktiska övningar, exempel och diskussioner utifrån ämnet och utgör utbildningsdel 1 av 2, som är speciellt inriktade på dessa frågor.

Syftet med utbildningen är att ge chefer, arbetsplatser, organisationer osv. verktyg och inspiration för att påbörja ett arbete med mångfald och jämställdhet. Kan med fördel kombineras med Att leda i förändring I som en del av en heldagsutbildning

MÅLGRUPP: ALLA

LÄNGD: 2 ELLER 4 TIMMAR

TYP AV UTBILDNING: NORMKRITISK

FÖRELÄSNINGSFORM: INTERAKTIV UTBILDNING

FÖRELÄSARE: FILIPPA SWANSTEIN



SWANSTEIN & HENRIKZ

Utbildningar för arbetsgivare, HR och fackliga företrädare

MÅLGRUPP

Utbildningarna i denna kategori riktar sig främst till dig som är arbetsgivare, arbetar inom HR eller är fackliga företrädare. Fokus ligger på de lagar och regler som styr arbetslivet och olika metoder för ett hållbart ledarskap med fokus på internt socialt ansvarstagande.

Diskrimineringslagen

FRÅN PRINCIP TILL PRAKTIK MED FOKUS ARBETSLIV

Swanstein & Henrikz grundutbildning i mänskliga rättigheter och diskrimineringslagen tar sin utgångspunkt i vår bok Diskrimineringslagen – från princip till praktik.

Fokus ligger på den värdemässiga grunden för den svenska diskrimineringslagen och dess relation till de olika perspektiven på diskriminering som begrepp.

Utöver att presentera den lagstiftning som är framtagen för att motverka diskriminering syftar föreläsningen till att normkritiskt och tvärvetenskapligt föra samman strukturella, juridiska och praktiska perspektiv och exempel på diskriminering inom arbetslivet.

Utbildningens syfte är att ge ökad kunskap om den svenska diskrimineringslagen och dess bakgrund samt de rättigheter och skyldigheter lagen medför. Delar av utbildningen går ut på grupparbeten kring juridiska case, därav rekommenderas inte grupper med över 60 personer. Denna utbildning kan med fördel kombineras med vår utbildning Utrednings- och åtgärds-skyldigheten – att göra en utredning om kränkning enligt diskrimineringslagen och arbetsmiljölagen

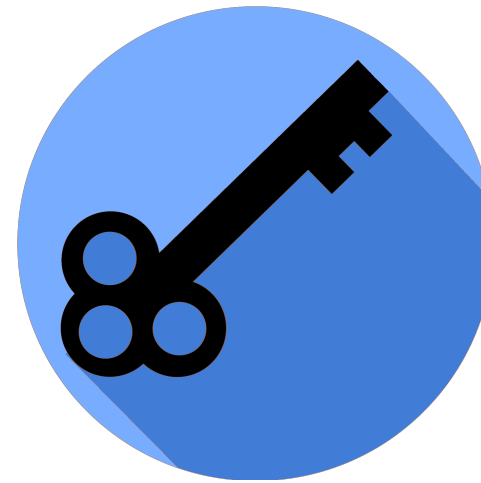
MÅLGRUPP: ARBETSGIVARREPRESENTANTER, HR OCH FACKLIGA FÖRETRÄDARE

LÄNGD: 2, 3, 4, 6 ELLER 8 TIMMAR

TYP AV UTBILDNING: JURDISK / NORMKRITISK

FÖRELÄSNINGSFORM: INTERAKTIV UTBILDNING

FÖRELÄSARE: FILIPPA SWANSTEIN OCH/ELLER KARIN HENRIKZ



Utrednings- och åtgärdsskyldigheten

ATT GÖRA EN UTREDNING OM KRÄNKNING ENLIGT DISKRIMINERINGSLAGEN OCH ARBETSMILJÖLAGEN

Swanstein & Henrikz utbildning om utrednings och åtgärds-skyldigheten är speciellt framtagen för chefer och ledare samt personal som arbetar med HR.

Fokus för denna utbildning är att ge en större kunskap kring de krav som ställs på att utreda och åtgärda trakasserier och kränkningar i diskrimineringslagen och arbetsmiljölagen samt exempel på hur dessa krav uppnås i praktiken.

Exempel på frågor som kommer besvaras under passet är: Vad innebär en diskrimineringsutredning i praktiken? Vilka krav ställer lagen? Vilka åtgärder kan och bör en arbetsgivare sätta in vid trakasserier? Vilka missar i utrednings och åtgärdsskyldigheten leder vanligtvis till att arbetsgivaren döms i domstol? Vad skiljer de krav som ställs i diskrimineringslagen från de krav som ställs i arbetsmiljölagen?

Utbildningen blandar klassisk föreläsning med praktiska övningar samt goda och mindre goda exempel från verkligheten. Denna utbildning kan med fördel kombineras med vår utbildning Diskrimineringslagen- från princip till praktik med fokus arbetsliv.

MÅLGRUPP: ARBETSGIVARREPRESENTANTER OCH HR

LÄNGD: 2, 3 ELLER 4 TIMMAR

TYP AV UTBILDNING: JURDISK

FÖRELÄSNINGSFORM: INTERAKTIV UTBILDNING

FÖRELÄSARE: KARIN HENRIKZ

Utbildningar för arbetsgivare, HR och fackliga företrädare forts...



Aktivt åtgärdsarbete och likabehandlingsplaner i praktiken

FOKUS ARBETSLIV

Swanstein & Henrikz utbildning Aktivt åtgärdsarbete och likabehandlingsplaner i praktiken fokuserar på det praktiska arbetet med aktiva åtgärder och dokumentationen av desamma. Målet är ett aktivt åtgärdsarbete som är effektivt och som gör skillnad. Utbildningen är speciellt framtagen för personal som arbetar med HR, rektorer, chefer eller andra som arbetar nära dessa frågor. Utgångspunkten är de nya utvidgade krav på förebyggande åtgärdsarbete som träder i kraft från och med 1 januari 2017.

Vilka krav ställer lagen? Hur arbetar vi tidseffektivt och hur får vi ut önskad effekt av våra aktiva åtgärder? Vilken koppling har diskrimineringslagen till arbetsmiljölagen då det kommer till likabehandlingsarbete? Detta är bara några av de frågor som kommer besvaras under detta utbildningspass. Utbildningen blandar klassisk föreläsning med praktiska övningar samt goda och mindre goda exempel från verkligheten. Om det önskas kan även diskrimineringslagens krav på lönekartläggning inkluderas i denna utbildning.

MÅLGRUPP: ARBETSGIVARREPRESENTANTER OCH HR

LÄNGD: 2, 3 ELLER 4 TIMMAR

TYP AV UTBILDNING: JURDISK / NORMKRITISK

FÖRELÄSNINGSFORM: INTERAKTIV UTBILDNING

FÖRELÄSARE: KARIN HENRIKZ

Att leda i förändring I- II

MED FOKUS PÅ MÅNGFALD, JÄMLIKHET OCH RÄTTIGHETER

Swanstein & Henrikz utbildningar Att leda I förändring I och II är en bra grund för att komma igång med det rättighetsbaserade arbetet i organisationen. Mer information om dessa utbildningar återfinns under kategorin *Generella utbildningar*.

Kompetensbaserad och anonym rekrytering

Swanstein & Henrikz utbildning i kompetensbaserad och anonym rekrytering. Utbildningen riktar sig till personal som arbetar med HR eller chefer som har personalförsörjningsansvar.

Diskrimineringslagen skyddar dig som är arbetstagare, gör en förfrågan om eller söker arbete, söker eller fullgör praktik eller står till förfogande för att utföra eller utför arbete som inhyrd eller inlånad arbetskraft. Ett arbete mot diskriminering startar därför redan innan en rekrytering. Hur utformas en inkluderande och tillgänglig annons? Vilka krav är rimliga att ställa? Är det diskriminering att välja bort en överkvalificerad person? Vad innebär positiv särbehandling? Utbildningen innehåller praktiska övningar, exempel och diskussioner utifrån ämnet. Filippa Swanstein har förutom kunskap om kompetensbaserad och anonym rekrytering även själv rekryterat utifrån metoden i ett flertal år.

MÅLGRUPP: ARBETSGIVARREPRESENTANTER OCH HR

LÄNGD: 1, 2 ELLER 3 TIMMAR

TYP AV UTBILDNING: JURDISK / NORMKRITISK

FÖRELÄSNINGSFORM: INTERAKTIV UTBILDNING

FÖRELÄSARE: FILIPPA SWANSTEIN

Utbildningar för arbetsgivare, HR och fackliga företrädare forts...



Diskrimineringslagen ur ett fackligt perspektiv

FOKUS ARBETSLIV

Diskrimineringslagen ur ett fackligt perspektiv är Swanstein Henrikz grundutbildning för dig som är verksamma inom fackliga organisationer. Denna utbildning kan anpassas utifrån gruppens förkunskaper inom området.

Förutom en genomgång av den svenska diskrimineringslagen och de rättigheter och skyldigheter denna medför görs en genomgång av viktiga begrepp inom området så som normer och intersektionalitet. Utifrån dessa begrepp sätts lagen sedan i sin sammhålliga kontext.

Fokus ligger på praktiska exempel och case. Vilken bevisning krävs i domstol? Vilka krav kan du som facklig representant ställa på arbetsgivaren? Hur beräknar man diskrimineringsersättning? Hur skiljer sig diskriminering från kränkande särbehandling? Detta är bara några av alla de frågor som kommer gås igenom under passet. Då delar av utbildningen går ut på grupparbeten kring juridiska case, rekommenderas inte grupper med över 60 personer. Karin Henrikz har stor erfarenhet av att utbilda fackliga representanter på olika nivåer.

MÅLGRUPP: FACKLIGA FÖRETRÄDARE

LÄNGD: 2, 3, 4 ELLER 8 TIMMAR

TYP AV UTBILDNING: JURDISK / NORMKRITISK

FÖRELÄSNINGSFORM: INTERAKTIV UTBILDNING

FÖRELÄSARE: KARIN HENRIKZ



Både Filippa och Karin är tydliga och man lyssnar gärna.

Chef Malmö Stad

Filippas erfarenhet av att arbeta praktiskt med rättighetsfrågor är unik och ett viktigt inslag på utbildningen Anna Lindh Academy. Relationer till de delar som rör makt, strukturer och normer ger särskild tyngd åt hennes föreläsning.

Pedagogisk ansvarig Anna Lindh
Academy

Mycket tänkvärda exempel, som ger mig anledning att reflektera över min situation som ledare.

Chef Malmö Stad



SWANSTEIN & HENRIKZ

Utbildningar för personal inom skola och högskola

MÅLGRUPP

Utbildningarna i denna kategori riktar sig främst till dig som är anställd inom utbildningssektorn och fokus är relationen pedagog/elev/student. De exempel som ges under utbildningarna kan anpassas efter om du/ni är verksamma inom förskola, grundskola, gymnasieskola eller högskola. Fokus ligger på de lagar och regler som styr utbildningsområdet och olika metoder för en hållbar och inkluderande skola/utbildning/studiemiljö.

Diskrimineringslagen

FRÅN PRINCIP TILL PRAKTIK MED FOKUS UTBILDNING

Swanstein & Henrikz grundutbildning i mänskliga rättigheter och diskrimineringslagen tar sin utgångspunkt i vår bok Diskrimineringslagen – från princip till praktik.

Fokus för denna utbildning ligger på den värdemässiga grunden för den svenska diskrimineringslagen och dess relation till de olika perspektiven på diskriminering som begrepp.

Utöver att presentera den lagstiftning som är framtagen för att motverka diskriminering syftar föreläsningen till att normkritiskt och tvärvetenskapligt föra samman strukturella, juridiska och praktiska perspektiv och exempel på diskriminering inom utbildningssektorn.

Utbildningens syfte är att ge ökad kunskap om den svenska diskrimineringslagen och dess bakgrund samt de rättigheter och skyldigheter lagen medför. Delar av utbildningen går ut på grupparbeten kring juridiska case, därav rekommenderas inte grupper med över 60 personer. Denna utbildning kan med fördel kombineras med vår utbildning Aktiva åtgärder och likabehandlingsplaner och utrednings- och åtgärdsskyldigheten.

MÅLGRUPP: PERSONAL INOM UTBILDNINGSEKTORN
LÄNGD: 2, 3 ELLER 4 TIMMAR
TYP AV UTBILDNING: JURDISK / NORMKRITISK
FÖRELÄSNINGSFORM: INTERAKTIV UTBILDNING
FÖRELÄSARE: FILIPPA SWANSTEIN OCH/ELLER KARIN HENRIKZ



Aktiva åtgärder och likabehandlingsplaner i praktiken

INOM UTBILDNINGSEKTORN

Swanstein & Henrikz grundutbildning om aktiva åtgärder inom skolan och utbildningsväsendet fokuserar på de krav på förebyggande arbete som ställs i diskrimineringslagen, skollagen och arbetsmiljölagen. Utbildningen är speciellt framtagen för skolledare och utbildningsanordnare.

Utgångspunkten för utbildningen är hur utbildningsanordnaren praktiskt kan arbeta med målinriktat arbete för att främja lika rättigheter och möjligheter, med att förebygga och förhindra trakasserier och med framtagandet av likabehandlingsplaner i enlighet med såväl skollagens som diskrimineringslagens krav. Fokus för utbildningen är hur lagens krav kan omsättas i praktiken.. Utbildningen blandar klassisk föreläsning med praktiska övningar samt goda och mindre goda exempel från verkligheten. Utgångspunkten är de nya utvidgade krav på förebyggande åtgärdsarbete som träder i kraft från och med 1 januari 2017.

MÅLGRUPP: PERSONAL INOM UTBILDNINGSEKTORN
LÄNGD: 2, 3 ELLER 4 TIMMAR
TYP AV UTBILDNING: JURDISK / NORMKRITISK
FÖRELÄSNINGSFORM: INTERAKTIV UTBILDNING
FÖRELÄSARE: KARIN HENRIKZ

Utbildningar för personal inom skola och högskola forts...



Hot och kränkningar på nätet

VILKET ANSVAR HAR UTBILDNINGSANORDNAREN?

Swanstein & Henrikz utbildning om hat och kränkningar på nätet tar sin utgångspunkt i att skolan inte är en värdenneutral plats. Utbildningen riktar sig till utbildningsanordnare, rektorer, pedagoger eller annan skolpersonal.

Vilket ansvar har skolpersonal i relation till saker som händer mellan elever och studenter på fritiden och inte minst på nätet? Får elever eller anställda säga vad som helst på nätet? Vilket ansvar har du som skolledare? Hur kan arbetet mot näthat kopplas till skolans uppdrag att skapa en lärandemiljö där alla barn är trygga och kan vara sig själva? Utbildningen blandar klassisk föreläsning med praktiska övningar samt goda och mindre goda exempel från verkligheten. Denna utbildning kan i sin kortare form även ges som klassisk föreläsning och lämpar sig då väl för storgrupp, temadagar, konferenser och dylikt.

MÅLGRUPP: PERSONAL INOM UTBILDNINGSEKTORN

LÄNGD: 1 ELLER 2 TIMMAR

TYP AV UTBILDNING: JURIDISK

FÖRELÄSNINGSFORM: INTERAKTIV UTBILDNING

FÖRELÄSARE: FILIPPA SWANSTEIN ELLER KARIN HENRIKZ

Genus, makt och normer

OM GENUS SOM PEDAGOGIK

Swanstein & Henrikz utbildning med fokus på genus syftar till att tydliggöra och utmana de föreställningar och normer som finns kopplat till kön.

Utbildningen problematiserar begrepp, handlingar och sammanhang utifrån normer, makt och intersektionella perspektiv. Vad är en könad praktik? Vad menas med att genus görs av omvärlden? Hur kan en inkludera utan att markera? Syftet med utbildningen handlar om att bereda förutsättningar för den egna personalen att arbeta för en likvärdig förskola och skola. Utbildningen innehåller praktiska övningar, exempel och diskussioner utifrån ämnet.

MÅLGRUPP: PERSONAL INOM GRUND OCH GYMNASIESKOLA

LÄNGD: 1, 2 ELLER 3 TIMMAR

TYP AV UTBILDNING: NORMKRITISK

FÖRELÄSNINGSFORM: INTERAKTIV UTBILDNING

FÖRELÄSARE: FILIPPA SWANSTEIN

Diskrimineringslagen

SPECIALUTBILDNING FÖR SKOLLEDAREN

Swanstein & Henrikz utbildning Diskrimineringslagen - specialutbildning för skolledaren är speciellt framtagen för skolledare med såväl personal- som elevansvar.

Utbildningens syfte är att ge ökad kunskap om den svenska diskrimineringslagen och dess bakgrund samt de rättigheter och skyldigheter lagen medför. Fokus ligger på ditt ansvar som skolledare i relation till såväl personal som elever/studenter. Förutom diskrimineringslagen så kommer annan relevant lagstiftning att gås igenom så som skollagen och arbetsmiljölagen. Vid heldagsutbildningar läggs ett större fokus på de två senare. Delar av utbildningen går ut på grupparbeten kring juridiska case, därav rekommenderas inte grupper med över 60 personer

MÅLGRUPP: SKOLLEDARE

LÄNGD: 2 TIMMAR, HALVDAG ELLER HELDAG

TYP AV UTBILDNING: JURIDISK/NORMKRITISK

FÖRELÄSNINGSFORM: INTERAKTIV UTBILDNING

FÖRELÄSARE: FILIPPA SWANSTEIN OCH/ELLER KARIN HENRIKZ



Utbildningar för personal inom skola och högskola forts...

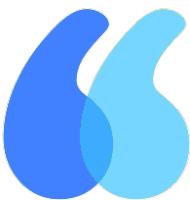
Bristande tillgänglighet och särskilt stöd enligt skollagen och diskrimineringslagen

VILKET ANSVAR HAR UTBILDNINGSANORDNAREN?

Swanstein & Henrikz utbildning om Bristande tillgänglighet och särskilt stöd enligt skollagen och diskrimineringslagen är en fördjupningsutbildning med fokus på diskrimineringsformen bristande tillgänglighet och de regler som finns i skollagen gällande särskilt stöd. Hur skiljer sig och samverkar dessa? Vilka krav ställer det på utbildningsanordnaren? Utbildningen riktar sig till utbildningsanordnare, rektorer, och pedagoger.

Fokus för utbildningen är hur lagens krav kan omsättas i praktiken. Utbildningen blandar klassisk föreläsning med praktiska övningar samt goda och mindre goda exempel från verkligen.

MÅLGRUPP: PERSONAL INOM GRUND- OCH GYMNASIESKOLA
LÄNGD: 2, 3 ELLER 4 TIMMAR
TYP AV UTBILDNING: JURIDISK
FÖRELÄSNINGSFORM: FÖRELÄSNING MED INTERAKTIVA INSLAG
FÖRELÄSARE: KARIN HENRIKZ



**Tack för en tankeväckande föreläsning!
Du har bidragit med motivation i arbetet.**

Förskolechef i Båstad

**Jag uppskattade oerhört mycket de konkreta
exemplen på hur man upprättar en
likabehandlingsplan. Mycket bra!**

Ideell aktör inom Lunds Akademiska Förening



SWANSTEIN & HENRIKZ

Utbildningar för företag

MÅLGRUPP

Utbildningarna i denna kategori riktar sig främst till dig som arbetar med hållbar utveckling inom ditt företag eller till dig som på olika sätt har kundkontakt. Utbildningarnas fokus ligger på antidiskriminering och externt CSR-arbete i relation till kund. För utbildningar med fokus på internt likabehandlingsarbete hänvisar vi till utbildningarna för arbetsgivare och HR.

Diskrimineringslagen

FRÅN PRINCIP TILL PRAKTIK MED FOKUS PÅ KUNDKONTAKT

Swanstein & Henrikz grundutbildning i mänskliga rättigheter och diskrimineringslagen tar sin utgångspunkt i vår bok Diskrimineringslagen – från princip till praktik.

Utöver att presentera den lagstiftning som är framtagen för att motverka diskriminering syftar föreläsningen till att normkritiskt och tvärvetenskapligt föra samman strukturella, juridiska och praktiska perspektiv och exempel på diskriminering i samband med kundrelationer.

Utbildningens syfte är att ge ökad kunskap om diskrimineringslagen och dess bakgrund samt de rättigheter och skyldigheter lagen medför. Delar av utbildningen går ut på grupparbeten kring juridiska case, därav rekommenderas inte grupper med över 60 personer. Om det önskas kan information kring lagens krav då det kommer till det interna likbehandlingsarbetet utifrån ett arbetsgivarperspektiv läggas till denna utbildning, för detta krävs en utbildningslängd om minst 3 timmar exclusive paus.

MÅLGRUPP: PERSONAL MED KUNDKONTAKT, ANSVARIGA FÖR HÅLLBAR UTVECKLING INOM FÖRETAGET.

LÄNGD: 2, 3 , 4, 6 ELLER 8 TIMMAR

TYP AV UTBILDNING: JURIDISK/NORMKRITISK

FÖRELÄSNINGSFORM: INTERAKTIV UTBILDNING

FÖRELÄSARE: FILIPPA SWANSTEIN OCH/ELLER KARIN HENRIKZ



Socialt ansvarstagande med fokus på antidiskriminering

CSR I PRAKTIKEN

Swanstein & Henrikz utbildning i Socialt ansvarstagande fokuserar på såväl internt som externt antidiskrimineringsarbete inom företag med utgångspunkt från relevant lagstiftning på området.

Vad är socialt ansvarstagande och hur kan företag arbeta med det? Vilka krav ställer lagen? Hur kan företaget kommunicera sitt sociala ansvarstagande och göra det till en marknadsfördel? Är bara några av alla de frågeställningar som kommer beröras under utbildningen.

Utbildningen ges i två varianter en kortare med syfte att inspirera till och väcka tankar inför framtida CSR-arbete och en längre som djupare berör aktuell lagstiftning på området. Den senare blandar klassisk föreläsning med praktiska övningar.

MÅLGRUPP: ANSVARIGA FÖR CSR-ARBETE INOM FÖRETAGET.

LÄNGD: 45 MINUTER ELLER 3-4 TIMMAR

TYP AV UTBILDNING: JURIDISK/NORMKRITISK

FÖRELÄSNINGSFORM: FÖRELÄSNING/INTERAKTIV UTBILDNING

FÖRELÄSARE: FILIPPA SWANSTEIN OCH/ELLER KARIN HENRIKZ

SWANSTEIN & HENRIKZ

Utbildningar för personal inom offentlig förvaltning

MÅLGRUPP

Utbildningarna i denna kategori riktar sig främst till dig som arbetar inom offentlig förvaltning och fokus ligger på mötet mellan dig som anställd och besökande medborgare, patienter, kunder, gäster, invånare osv. De exempel som ges under utbildningarna kan anpassas efter yrkesområde.

Diskrimineringslagen

FRÅN PRINCIP TILL PRAKTIK MED FOKUS OFFENTLIG FÖRVALTNING

Swanstein & Henrikz grundutbildning i mänskliga rättigheter och diskrimineringslagen tar sin utgångspunkt i vår bok Diskrimineringslagen – från princip till praktik.

Utöver att presentera den lagstiftning som är framtagen för att motverka diskriminering syftar föreläsningen till att normkritiskt och tvärvetenskapligt föra samman strukturella, juridiska och praktiska perspektiv och exempel på diskriminering.

Utbildningens syfte är att ge ökad kunskap om diskrimineringslagen och dess bakgrund samt de rättigheter och skyldigheter lagen medför. Delar av utbildningen går ut på grupparbeten kring juridiska case, därav rekommenderas inte grupper med över 60 personer. Om det önskas kan information kring lagens krav då det kommer till det interna likbehandlingsarbetet utifrån ett arbetsgivarperspektiv läggas till denna utbildning, för detta krävs en utbildningslängd om minst 3 timmar exclusive paus.

MÅLGRUPP: PERSONAL INOM OFFENTLIG FÖRVALTNING

LÄNGD: 2, 3 , 4, 6 ELLER 8 TIMMAR

TYP AV UTBILDNING: JURIDISK/NORMKRITISK

FÖRELÄSNINGSFORM: INTERAKTIV UTBILDNING

FÖRELÄSARE: FILIPPA SWANSTEIN OCH/ELLER KARIN HENRIKZ



Att jobba mot diskriminering inom hälso- och sjukvården

MED FOKUS LIKARÄTT OCH BEMÖTANDE INOM VÅRDEN

Swanstein & Henrikz grundutbildning i mänskliga rättigheter och diskrimineringslagen tar sin utgångspunkt i vår bok Diskrimineringslagen – från princip till praktik.

Utöver att presentera den lagstiftning som är framtagen för att motverka diskriminering syftar föreläsningen till att normkritiskt och tvärvetenskapligt föra samman strukturella, juridiska och praktiska perspektiv och exempel på diskriminering.

Utbildningens syfte är att ge ökad kunskap om diskrimineringslagen och dess bakgrund samt de rättigheter och skyldigheter lagen medför. Delar av utbildningen går ut på grupparbeten kring juridiska case, därav rekommenderas inte grupper med över 60 personer.

MÅLGRUPP: PERSONAL INOM OFFENTLIG FÖRVALTNING

LÄNGD: 2, 3 ELLER 4 TIMMAR

TYP AV UTBILDNING: JURIDISK/NORMKRITISK

FÖRELÄSNINGSFORM: INTERAKTIV UTBILDNING

FÖRELÄSARE: FILIPPA SWANSTEIN OCH/ELLER KARIN HENRIKZ

SWANSTEIN & HENRIKZ

Konslutuppdrag, processledning och juridisk rådgivning



PRAKTISKT STÖD I ERT LIKABEHANDLINGSARBETE

Swanstein & Henrikz kan erbjuda stöd i det praktiska likabehandlingsarbetet. Exempel på stöd som kan erbjudas är:

- STÖD I DET AKTIVA ÅTGÄRDSARBETET
- STÖD I LÖNEKARTLÄGGNINGSARBETET FÖR SMÅ OCH MEDELSTORA FÖRETAG
- GRANSKNING AV AKTUELL LIKABEHANDLINGPLAN / DET AKTIVA ÅTGÄRDSARBETET
- PROCESSLEDNINGSSTÖD
- UTREDNING AV TRAKASSERIER SOM ANMÄLTTS AV ELEV ELLER ANSTÄLLD OCH TILL DETTA TILLHÖRANDE ÅTGÄRDSPLAN
- JURDISK RÅDGIVNING I DISKRIMINERINGSÄRENDEN

Tveka inte att ta kontakt om ni önskar hjälp med ovan eller har andra frågor.



Kontakt

Hemsida:

www.swansteinhenrikz.se

E-post:

kontakt@swansteinhenrikz.se

